

Толаметова Зилола Абдижапаровна,
кандидат экономических наук, доцент
кафедры Экономической теории
Национального университета Узбекистана;
Хошимов Пазлиддин Зукурович,
кандидат экономических наук, доцент
кафедры Экономической теории
Национального университета Узбекистана

ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

УДК: 331: 339

ТОЛАМЕТОВА З.А., ХОШИМОВ П.З. ХАЛҚАРО МЕҲНАТ МИГРАЦИЯСИНИНГ ХУСУСИЯТЛАРИ

Мақолада халқаро меҳнат миграциясининг хусусиятлари, «миграция» ва «халқаро меҳнат миграцияси» тушунчалари, халқаро меҳнат миграциясининг моҳияти муҳокама қилинган, иқтисодий миграция турлари, ташқи меҳнат миграцияси тавсифи берилган, демографик жараёнлар ва меҳнат бозорининг халқаро меҳнат миграциясининг динамикасига таъсири баҳоланди. Дунё миқёсидаги мамлакатларда пул жўнатмалари миқдори ўзгаришини кўрсатган ҳолда, дунёдаги миграциянинг асосий сабаблари қайд этилган. Айрим мамлакатларнинг меҳнат миграцияси жараёнларида иштирок этишига алоҳида эътибор қаратилмоқда.

Таянч иборалар: миграция, меҳнат ресурслари, меҳнат миграцияси, халқаро меҳнат миграцияси, эмиграция, иммиграция, иқтисодий миграция, ташқи меҳнат миграцияси, мигрант пул ўтказмалари, «ақлнинг оқиб ўтиши», юқори малакали мутахассислар, ишчи кучи экспорти.

ТОЛАМЕТОВА З.А., ХАШИМОВ П.З. ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

В статье даётся определение особенностям международной трудовой миграции, понятиям «миграция» и «международная трудовая миграция», раскрывается сущность международной миграции рабочей силы, приводится характеристика типам экономической миграции, внешней трудовой миграции, рассматривается влияние демографических процессов и рынка труда на динамику международной трудовой миграции, приводятся цифровые данные показывающие изменение объёма переводов денежных средств в странах мира, излагаются основные причины миграции населения в мире. Особое внимание уделяется вопросам участия некоторых стран в международных процессах трудовой миграции

Ключевые слова: миграция, трудовые ресурсы, трудовая миграция, международная трудовая миграция, эмиграция, иммиграция, экономическая миграция, внешняя трудовая миграция, денежные переводы мигрантов, «утечка мозгов», эмиграция высококвалифицированных специалистов, квалифицированные мигранты, экспорт рабочей силы.

TOLAMETOVA Z.A., KHASHIMOV P.Z. FEATURES OF INTERNATIONAL LABOR MIGRATION

There are defined in the article the features of international labor migration, the concepts of «migration» and «international labor migration», as well discussed the essence of international labor migration, characterized the types of economic migration, external labor migration, considered the impact of demographic processes and the labor market on the dynamics of international labor migration. There are given digital data showing changes in the volume of remittances in countries around the world. The main causes of migration in the world are considered. Particular attention is paid to the participation of some countries in international labor migration processes.

Keywords: Migration, labor resources, labor migration, international labor migration, emigration, immigration, economic migration, external labor migration, migrants money transfers, brain drain, emigration of highly qualified specialists, skilled migrants, export of labor.

Введение. В процессе интеграции и глобализации мировой экономики в XXI веке международная трудовая миграция имеет особое значение. Трудовая миграция является одной из ключевых областей для увеличения занятости трудовых ресурсов. Данная статья направлена на теоретический анализ проблем обеспечения рациональной занятости населения в условиях глобализации.

В процессе интеграции и глобализации мировой экономики в XXI веке международная трудовая миграция имеет особое значение.

В дополнение к международному бренду, рынку услуг и капитала международный рынок труда играет важную роль в развитии рыночных отношений.

Однако по разным причинам, и, прежде всего вследствие межнациональных конфликтов и растущей интернационализации экономики, возникают различные миграционные потоки, т.е. перемещения больших групп людей из одной страны в другую.

Трудовая миграция является одной из ключевых областей для увеличения занятости трудовых ресурсов, основой которой является миграция работников и сотрудников, различных профессий, научно-технического персонала, специалистов в области культуры и искусства. Слово «миграция» происходит от латинского слова «migrans», что означает, что человек перемещается с одной территории на другую на постоянное или временное место жительства. Происхождение процесса миграции восходит к началу разделения труда и периоду, когда скот отделяется от сельского хозяйства.

Международная трудовая миграция - это миграция рабочей силы в страны мира, которая происходит во время организационных или социальных движений и определяется рядом фак-

торов. Этот процесс обусловлен экономическими, демографическими и политическими факторами, и они взаимосвязаны. Среди них наиболее важным является экономический фактор.

Массовое преобразование рабочей силы впервые в новой истории появилось в привозе рабов из Африки в Америку в семнадцатом веке. В результате отмены рабства в Соединенных Штатах начался второй крупный поток эмиграции из Европы в Соединенные Штаты.

Международная миграция рабочей силы - это объективный процесс, присущий рыночной экономике. Трудовые ресурсы в соответствии с рыночными законами ищут себе наиболее выгодное применение, дающее максимальную эффективность.

Экономическая миграция делится на несколько типов:

1. Миграция для образования. Мобильность находящихся в неблагоприятном положении граждан заключается в том, чтобы перемещать общественный и частный бизнес в развитых странах через несколько месяцев или лет для приобретения новых современных навыков и изучения ими современных технологий. Опыт, полученный в результате этого процесса миграции, приводит к его высокой прибыли после возвращения в страну.

2. Высокие профессиональные навыки и навыки управления, а также деловые люди остаются в зарубежных странах без каких-либо препятствий.

Международная трудовая миграция может быть разделена на:

- постоянная миграция – смена постоянного места жительства населения в другой стране;
- временная миграция - население перемещается в другую страну на определенный период времени;

- сезонная миграция - на конкретном времени (например, для сельскохозяйственных работ);
- маятниковая миграция. Рабочие живут в одной стране, но они постоянно или временно работают в соседней стране.

Трудовая миграция делится на два типа.

1. Внутренняя трудовая миграция - это перемещение рабочей силы внутри страны.
2. Внешняя трудовая миграция - это перемещение рабочей силы из одной страны в другую.

Внутренняя трудовая миграция регулируется национальными законами, Трудовым кодексом. Внешняя трудовая миграция регулируется межгосударственными соглашениями, которые соответствуют национальным правовым нормам, руководящим принципам и рекомендациям Стандартов Организации Объединенных Наций и Международной организации труда (МОТ).

Города по-прежнему привлекают сельских мигрантов возможностями трудоустройства и доступом к услугам, в то время как рост производительности труда в сельском хозяйстве приводит к сокращению спроса на рабочую силу сельских жителей. Например, в странах Азии с формирующейся рыночной экономикой миграция из сельских районов в города стимулируется расширением торговли, привлечением инвестиций, увеличением производства и созданием новых рабочих мест.

В районах, принимающих мигрантов, их труд может способствовать повышению производственного потенциала экономики. Страны назначения могут получать существенные выгоды от притока квалифицированных мигрантов, особенно в тех случаях, когда их квалификация учитывается и задействуется.

Иммиграционную политику можно разделить на три направления:

1. Ротационная миграция. Регулярная иммиграция рабочей силы с продолжительностью пребывания иммигрантов была ограничена (1-3,5 лет).
2. В любое время разрешено жить с семьей.
3. Иммиграция ассимиляции. Разрешает постоянное место жительства трудящихся-мигрантов и гражданство в течение определенного периода времени (от 5 до 10 лет). «Ассимилированная иммиграция» широко используется в США, Канаде и Австралии.

Внешняя трудовая миграция играет важную роль в международных экономических отношениях и, в первую очередь, сокращает число безработных в странах, которые экспортируют рабочую силу, и обеспечивает приток иностранной валюты.

Под международной (внешней) трудовой миграцией (миграцией рабочей силы) понимается перемещение населения через государственные границы для того, чтобы вступить в трудовые отношения с работодателями в другой стране. В современных условиях все большее число стран вовлекаются в процесс одновременной эмиграции и иммиграции населения.

В глобальных экономических отношениях важна трудовая миграция, и известны основные центры международных рынков труда:

1. США и Канада.
2. Западная Европа.
3. Нефтедобывающие страны Средней Азии.
4. Латинская Америка.

Соединенные Штаты являются первым центром международного рынка труда.

Другим крупнейшим центром притяжения мигрантов является Западная Европа. Лидерство по масштабам иммиграции в Европе удерживают Германия, Франция и Великобритания.

В 60-е годы стал формироваться международный центр притяжения рабочей силы в Латинской Америке, где рабочих из других стран принимают в основном Аргентина и Венесуэла. Наиболее распространенная форма - сезонная сельская миграция.

Арабские страны по добыче и переработке нефти на Ближнем Востоке привлекают рабочих в основном из Индии, Пакистана, Бангладеш, Филиппин, Египта и Кореи.

В результате развития ряда стран Юго-Восточной Азии число временных рабочих-мигрантов и здесь значительно возросло.

Сингапур, Республика Корея, Тайвань и Малайзия привлекают неквалифицированных рабочих.

В новом докладе Всемирного банка «Миграция и денежные переводы: последние изменения и перспективы» указывается, что в пятерку стран с наибольшим числом иностранных трудовых мигрантов входят США, Саудовская Аравия, Германия, Россия и Объединенные Арабские Эмираты.

В настоящее время спрос на качественную рабочую силу в мировой экономике растет. Предприниматели и фермеры страны, импортирующей рабочую силу, получают большую пользу.

Текущую миграцию можно отнести к прошлым шаблонам миграции следующим образом:

- преобладает в общем потоке миграции международная трудовая миграция. Миграция начала охватывать весь мир.

- возрастает роль демографических факторов в развитии международной трудовой миграции.

Несмотря на снижение рождаемости, общее число людей, живущих на Земле, достигшее в июне 2018 года 7,6 миллиардов человек¹ продолжит расти - до 9,3 миллиардов к 2050 году. Рост народонаселения будет концентрироваться в менее развитых регионах, в то время как население более развитых регионов останется стабильным. Ожидается, что в будущем население будет увеличиваться почти исключительно в городах.

Во всех развитых странах рождаемость ниже 2,1 ребенка на каждую женщину, что необходимо для поддержания численности населения на существующем уровне. К 2040-2045 годам Африка будет единственным регионом мира с рождаемостью значительно выше уровня воспроизводства².

По прогнозам, к 2050 году население старше 65 лет втрое превысит показатель 2010 года, а население моложе 15 лет останется стабильным. Три четверти пожилого населения мира придется на развивающиеся страны (особенно Азии), при этом женщины составят большинство.³

Рост рабочей силы будет особенно заметным в развивающихся странах, в то время как во многих развитых странах рост населения трудоспособного возраста останется неизменным или даже замедлится.

Новый демографический контекст и его взаимодействие с рынком труда оказывают серьезное влияние на динамику миграции, в частности:

- географические изменения по международной трудовой миграции (число стран, участвующих в международной трудовой миграции). Если в 50-70-е годы миграция идет из развивающихся стран в промышленно развитые страны, то с 1980-х годов миграционные потоки из развитых стран в менее развитые страны;

- растет экономическая стоимость трудовой миграции; мигранты восполняют нехватку рабочей силы в промышленно развитых государствах и переправляют на родину миллиарды долларов;

- расширение структуры миграционных потоков (мигрируют ученые, специалисты, рабочие и другие). Кроме того, трудовая миграция основана на современной технологии производства, основанной на принципах международного разделения труда. Во многом это связано с деятельностью транснациональных компаний, занимающихся производством глобального масштаба;

- расширение миграции;

- расширение неформальной миграции. Неформальная миграция рабочей силы растет, и это стало глобальной проблемой. Такие рабочие социально и юридически незащищены, и в большинстве случаев высококвалифицированные специалисты вынуждены работать рядовыми работниками и получать в несколько раз меньше, чем местные работники. В случае раскрытия такой незаконной деятельности работодатель и работник должны быть оштрафованы существенно. Старение населения и потенциальный риск дефицита рабочей силы и профессиональных квалификаций и навыков, скорее всего, увеличат спрос на труд мигрантов в ключевых отраслях экономики, таких как здравоохранение и сектор услуг по уходу за немощными.

В 2050 году на каждые четыре человека трудоспособного возраста будет приходиться по шесть иждивенцев. Там, где темпы замедления роста населения снижаются, возникают потенциальные «демографические дивиденды»⁴.

В мире проживают более 258 миллионов мигрантов⁵.

Таким образом, 3,4% всего населения планеты покинули свою страну. Каждый десятый из них является вынужденным мигрантом, то есть бежен-

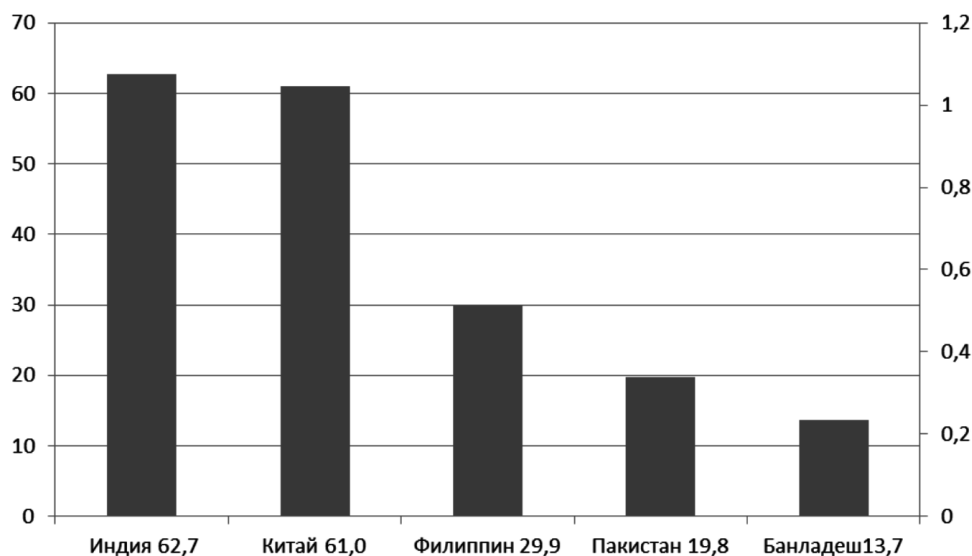
¹ <https://ru.wikipedia.org/wiki/>

² Политика в сфере занятости в целях устойчивого восстановления и развития. Международная конференция труда. 2014.. www.ilo.org/publns. http://www.ilo.org/wemsp/5/groups/public/-/-/ed_norm/-/-/relconfdocuments/meetingdocument/wems_204976.Pdf. 57-58-стр.

³ Там же, с. 8.

⁴ Там же, с. 60.

⁵ <https://mir24.tv/news/16283067/oon-nazvala-chislo-migrantov-v-mire>

Рисунок. 1. Денежные переводы в 2016 году¹.

цем. При этом число таких людей выросло на 49% по сравнению с началом XXI века.

Больше всего мигрантов проживают в США – почти 50 миллионов человек, то есть каждый пятый покинувший свою родную страну человек. В России живет около 12 миллионов мигрантов, столько же в Германии и Саудовской Аравии.

Несмотря на стереотипы о мигрантах, проживающих исключительно на пособие, 74% из них находятся в трудоспособном возрасте (от 20 до 64 лет) – это больше, чем процент лиц трудоспособного возраста в мире (57%)². Больше всего покинувших свою страну родились в Индии – 17 миллионов человек. На втором месте мексиканцы – 13 миллионов. От 6 до 11 миллионов человек покинули также Китай, Бангладеш, Украину, Сирию, Пакистан и Россию.

Глобальные денежные переводы в 2013 году составили 414 миллиардов долларов США. В некоторых странах эти денежные переводы приводят к зависимости ВВП страны от экономик других стран.

В 2013 году денежные переводы составляли 71 миллиард долларов в Индии, 60 миллиардов долларов в Китае, 26 миллиардов на Филиппинах и 22 миллиарда долларов в Мексике³.

¹ <https://mir24.tv/news/16283067/oon-nazvala-chislo-migrantov-v-mire>

² Там же.

³ Migration and Development Brief 13. November 8, 2010 Migration and Remittance Flows: Recent Trends and Outlook, 2013-2016. Migration and Development Brief. October 2, 2013 4-стр. 9-апрель 2016 г.

В странах, из которых прибывают мигранты, трудовая миграция может приводить к облегчению бремени неполной занятости и благодаря связанным с ней денежным переводам может содействовать экономическому росту и развитию человеческого потенциала. Так, в 2014 г. объем переводов денежных средств в развивающиеся страны достиг 435 миллиардов долларов США. В 2016 году денежные переводы составляли 62,7 миллиард долларов в Индии, 61 миллиардов долларов в Китае, 29,9 миллиардов на Филиппинах, 28,5 миллиарда долларов в Мексике, 19,8 миллиардов долларов в Пакистане, 13,7 миллиардов долларов в Бангладеше.⁴ (см. рис. 1)

Отметим, что для ряда стран СНГ денежные переводы являются важной частью экономического благополучия.

Доля денежных переводов в ВВП в 2016 году составила 34,5% - в Кыргызстане, 29,6% - в Либерии, 29,7% - в Непале, 27,8 % - в Гаити, 26,9 % - в Таджикистане и 21,7 % - в Молдове. В мире основными причинами миграции населения являются:

1. Высокая безработица в мировом масштабе.

2. Чрезвычайно длительный рабочий день в развивающихся странах

3. Отсутствие возможностей для продвижения на рабочем месте.

⁴ <http://pubdocs.worldbank.org/en/992371492706371662/MigrationandDevelopmentBrief27.pdf>

Чтобы поддерживать на постоянном уровне занятость определённой доли населения трудоспособного возраста, необходимо, чтобы в 2020 году рабочих мест было примерно на 600 миллионов больше, чем в 2005 году – главным образом в странах Азии и Африки к Югу от Сахары. В некоторых странах имеет место существенное возрастание численности рабочей силы. С середины 1990-х годов на рынок труда в Китае ежегодно выходят дополнительно по 8 миллионов человек, а в Индии – по 7 миллионов то другие страны сталкиваются с сокращением численности населения¹.

Большинство из тех, кто отправляется на международную службу за границу, – это молодые люди в возрасте до 30 лет имеющие разные уровни знаний.

Увеличивается доля высококвалифицированных специалистов в трудовой миграции. В международной миграции населения в последнее время произошли качественные изменения, обусловленные НТР; их суть состоит в значительном увеличении среди мигрантов доли лиц с высоким уровнем образования и профессиональной классификации («утечка мозгов»). В последние годы на мировом рынке труда прослеживалась устойчивая тенденция роста эмиграции высококвалифицированных специалистов.

Есть несколько аспектов этого.

Во-первых, Это в первую очередь связано с деятельностью транснациональных корпораций.

Квалифицированные мигранты играют важную роль в создании коммерческих предприятий и содействии внедрению инноваций, особенно в областях, связанных с научно-техническим прогрессом.

Во-вторых, в настоящее время на уровень миграции специалистов влияет деятельность международных корпораций «умные головы».

В-третьих, особое место занимает интеграция высшего образования.

В-четвертых, особенностью международной миграции сегодня является то, что государства активно и эффективно вмешиваются в этот процесс. Они регулирует международные механизмы на рынке труда и контролирует возвращение и выход на пенсию мигрантов.

В-пятых, процессы глобализации международной трудовой миграции охватывает все страны мира.

Международная трудовая миграция также оказывает значительное влияние на государства «экспортеры» и «импортеры». Во многих промышленно развитых странах активная эмиграция рабочей силы осуществлялась в трудные периоды их развития. Однако, когда проблемы были решены, эти процессы начали стабилизироваться. Использование иностранной рабочей силы в настоящее время является необходимым условием для производственного процесса в некоторых странах. В некоторых странах, где активно используются иностранные рабочие, некоторые сектора экономики зависят от импорта рабочей силы. Импорт высококвалифицированной рабочей силы помогает экономить деньги для подготовки специалистов. Экономические последствия миграции рабочей силы или влияние миграции рабочей силы на страны-импортеры в целом положительные. Страны, принимающие иностранную рабочую силу, используют ее как важный фактор развития производства, особенно отраслей, недостаточно привлекательных для местных работников. Иммигранты во многих странах заняты на тяжелых, вредных, низкооплачиваемых работах, на которые нет претендентов среди местного населения. Работники-иммигранты в большинстве принимающих стран рассматриваются как определенный амортизатор в периоды ухудшения экономической конъюнктуры, так как иностранцы теряют работу первыми.

Страны - экспортеры рабочей силы имеют, в свою очередь, ряд выгод. Активное участие некоторых стран в международных процессах трудовой миграции обеспечивает достижение следующих преимуществ:

- достигается стабилизация спроса и предложения на рынке труда;

- бесплатное для страны-экспортера обучение рабочей силы новым профессиональным навыкам, знакомство с передовой организацией труда и др. Мигранты, изучают и обмениваются опытом с иностранными компаниями по труду, управлению, продуктивной работе и соответствующим современным знаниям;

- эти страны получают дополнительные доходы от экспорта рабочей силы в форме денежных переводов от эмигрантов. Причем некоторые страны-экспортеры получают в виде валютных

¹ Доклад о мировом развитии 2013. www.worldbank.org/http://creativecommons.org/licenses/by/6-стр

поступлений от занятых за рубежом граждан значительные суммы.

Например, доходы от экспорта рабочей силы в Йемене, Египте, Пакистане, Буркина-Фасо, Бангладеш, Марокко, Судане, Турции и других странах стали значительной частью их экспортных поступлений. Количество трудовых мигрантов, а также денежные переводы, которые они отправляют в свои страны влияют на экономику стран, а также экономическое положение мигрантов. Для некоторых стран, которые экспортируют рабочую силу на международные рынки труда, этот сектор остается одним из ключевых источников валютных поступлений.

Тем не менее, большинство трудовых мигрантов в мире осуществляют свои денежные переводы через банки, а затем становятся постоянным клиентом этих банков и, в свою очередь, помогают банкам предоставлять потребительские услуги, ипотечные кредиты и страховые услуги.

Кроме того, накопление денежных переводов в банках приводит к увеличению этих доходов. Однако денежные переводы трудовых мигрантов могут привести к улучшению финансового положения мигрантов в некоторых странах.

Многие мигранты придумывают новые методы производства по месту их прибытия.

В то время как трудоизбыточные страны в основном выигрывают от денежных переводов в свою страну, эмигранты инвестируют в свою экономику и снижают стоимость образования, здравоохранения, что оказывает положительное влияние на рост ВВП страны и платежного баланса.

Каждое государство использует свой подход, при разработке политики, касающейся трудовой миграции, и учитывает критерии соответствия страны.

Также существуют **негативные аспекты трудовой миграции для стран экспортеров рабочей силы** и ее положительные последствия.

Хотя в некоторых странах, таких как Турция, Югославия, Египет, Пакистан, доходы от трудовой миграции могут быть использованы для решения некоторых проблем, стоящих перед этими странами. В то же время привлечение такой иностранной валюты и улучшение экономического развития за счет этого могут быть вредными, а нерешенные структурные изменения в экономике оказывают негативное влияние на экономическое развитие.

Иногда денежные переводы от трудящихся-мигрантов осуществляются неофициально. Одной из основных причин этого является то, что большинство трудящихся-мигрантов (около 3/4 из них) не зарегистрированы и не имеют необходимых документов. В таких случаях трудящиеся-мигранты не хотят «появляться» в государственных учреждениях, не выходят из своих рабочих мест.

Когда экономическая конъюнктура не является хорошей и число безработных растет, трудовая миграция решает проблему занятости на определенном уровне. Однако экспорт рабочей силы обычно обеспечивает лишь 1-2% трудовых ресурсов страны. Это не может существенно повлиять на уровень безработицы в стране-экспортере.

Трудовая эмиграция обычно сопровождается «утечкой мозгов», массовым отъездом наиболее образованных и квалифицированных работников. Нередко такая форма эмиграции носит безвозвратный характер и ведет к ослаблению интеллектуального потенциала страны-донора.

Так же различия между технологической структурой промышленности и организацией рабочих мест между отправкой и получением рабочей силы могут создать ряд проблем для возвращающихся мигрантов в свои страны.

Однако из-за трудностей в получении признания квалификации, приобретенной за рубежом, навыки мигрантов часто используются в недостаточной мере. Женщины иностранного происхождения в два раза чаще, чем коренные женщины, вынуждены занимать должности, для которых они обладают слишком высокой квалификацией.

Поэтому многие страны широко используют методы квот, лицензирования и различные административные формальности, которые являются традиционными средствами прямого влияния на процесс. Международное регулирование рынка труда осуществляется национальным законодательством стран-импортеров и экспортеров, а также межправительственными и межведомственными соглашениями. Он регулируется с помощью бюджетных программ, которые ограничивают въезд иностранной рабочей силы, их возвращение в свои дома.

При этом смягчение числа иммигрантов подвергается соответствующим требованиям, таким как их профессиональная квалификация, образование, возраст, здоровье, количество и геогра-

фические квоты, прямой и косвенный доступ и другие ограничения.

Положительные стороны для стран импортеров рабочей силы.

В результате увеличения эмпирических знаний и навыков, полученных эмигрантами, в стране будут бесплатные дополнительные специалисты.

Негативные стороны для стран импортёров рабочей силы

К числу негативных, с точки зрения стран-реципиентов, последствий иммиграции следует отнести усиление конкуренции на рынке неквалифицированной рабочей силы, ведущее к снижению реальной заработной платы соответствующих категорий местных работников.

Государство будет осуществлять следующие меры в этой области:

1. Принятие закона о правовом, политическом и профессиональном статусе мигрантов.

2. Организация институциональных услуг, связанных с иммиграцией.

3. Действовать на основе взаимовыгодных межправительственных договоров о трудовой миграции.

Управление миграцией рабочей силы должно осуществляться в следующем порядке.

Процесс регулирования:

1. Контроль эмигрантов, покидающих страну.

2. Разрешение иммигрантам работать в стране.

3. Лицензирование и контроль иностранных посредников.

4. Исследование работающих иммигрантов, продолжительность их квалификации в стране.

Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве Занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан является государственным органом, ответственным за контроль за профессиональной деятельностью наших граждан за рубежом и иностранных граждан в Узбекистане.

Функции иммиграционной службы:

1. Осуществлять регистрацию и контроль въезда иммигрантов в соответствии с действующим законодательством.

2. Выдавать разрешение иммигрантам жить и работать.

3. Выдавать справки по конкретным секторам в соответствии с требованиями, указанными в

количестве и качестве рабочей силы, на предприятиях работодателя.

В целях защиты интересов трудящихся-мигрантов на международном рынке труда следует рассмотреть следующие возможности:

– внесение минимально необходимых требования к трудовым договорам с лицами, желающими работать в зарубежных странах (трудоустройство, социальная защита, медицинское страхование, налоги, контрактный срок, зарплата);

– защищать права трудящихся-мигрантов в странах, где импортируется рабочая сила (соответственно, осуществление двусторонних международно-правовых соглашений).

На наш взгляд, следует принять следующие меры для защиты интересов стран-экспортеров:

• лицензирование организаций, работающих в сфере труда органами государственного управления;

• избежание чрезмерного извлечения редких специалистов и регулирование эмиграции для предотвращения негативных демографических процессов в стране.

Для этого предлагаются следующие меры:

– ограничение выдачи выездной визы;

– прямой запрет на выезд определенных категорий работников;

– квота для некоторых специалистов по эмиграции;

– интерес к инвестированию в свои страны путем предоставления различных финансовых и кредитных стимулов для привлечения иностранной валюты в страну.

Одним из способов обеспечения занятости в Республике Узбекистан является механическая мобильность (внутренняя миграция) рабочей силы.

В условиях рыночной экономики новая возможность для эффективного использования трудовых ресурсов была создана благодаря национальной независимости, то есть возможности обмена трудовыми навыками с зарубежными странами.

Узбекистан активно интегрируется с мировым сообществом и определяет его роль во всех аспектах внешнеэкономической деятельности.

Трудовое законодательство Республики, процедуры и административно-правовые нормы, связанные с въездом и выездом граждан, регулируются основными требованиями членства

МОТ. Закон «О занятости» устанавливает ответственность граждан Узбекистана за профессиональную деятельность за рубежом, защиту их прав и интересов за пределами страны, регулирование и координацию занятости.

В Узбекистане принято Постановление Президента Республики Узбекистан от 5 июля 2018 года ПП-3839 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан». В целях осуществления задач постановления в стратегии действий по пяти приоритетными направлениям развития Республики Узбекистан на 2017-2021 годы, с 1 сентября 2018 года юридические лица в случае получения лицензий Министерства занятости и трудовых отношений будут иметь право устраивать на работу граждан Республики Узбекистан за рубежом. А также в Узбекистане создан фонд поддержки трудовой деятельности за границей и защиты их правовых интересов. В соответствии с данным Постановлением Президента со стороны граждан осуществляющих трудовую деятельность за рубежом внедрена уплата на добровольной основе страховых выплат во внебюджетный пенсионный

фонд в размере четырёх с половиной минимальной заработной платы, при этом периоды осуществления выплат в установленном порядке включаются в трудовой стаж.

Процесс миграции должен быть систематическим, а трудовая миграция должна надлежащим образом управляться, и на наш взгляд, необходимо:

- развитие сферы услуг увеличит внутренний спрос на высококвалифицированных рабочих. Создание новых рабочих мест в стране стабилизирует вопросы миграции;
- миграционная политика должна учитывать внутренние потребности и внешний спрос;
- необходимо расширить масштаб информации. Лица, желающие эмигрировать, должны иметь информацию, об условиях в стране, куда она иммигрирует, и потом приходить к выводу;
- должны быть проанализированы официальные и неформальные миграционные потоки. Меры по предотвращению незаконной миграции должны постоянно совершенствоваться;
- рабочие-мигранты должны иметь основную информацию по международным рынкам труда.

Список литературы:

1. Постановление Президента Республики Узбекистан от 5 июля 2018 года №ПП-3839 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан».
2. Политика в сфере занятости в целях устойчивого восстановления и развития. Международная конференция труда. 2014.. www.ilo.org/publns. http://www.ilo.org/wemsp5groups/public/-/-ed_norm/-/-relconfdocumentsmeetingdocumentwems_204976.pdf
3. Толаметова З.А. Иқтисодиётни модернизациялаш шароитида меҳнат бозорини ривожлантириш йўллари. – Т.: «Иқтисодиёт», 2014.
4. <http://pubdocs.worldbank.org/en/992371492706371662/MigrationandDevelopmentBrief27.pdf>
5. <https://ru.wikipedia.org/wiki/>