



NIHOL: стараемся быть на шаг впереди

Интервью с **Фазлидином Абдуллаевичем Мирзаевым**, председателем Совета учредителей группы компаний **NIHOL**, директором компании «**NIHOL-KOMTEK**» (резидент Инновационного центра по поддержке разработки и внедрения информационных технологий «**Mirzo Ulugbek Innovation Center**»).

— *Минувший год был насыщен различными событиями и преобразованиями в сфере ИКТ. Для NIHOL, как участника данного рынка с 30-летним стажем успешной работы, этот год выдался плодотворным?*

— В целом, да. Продолжался процесс внедрения на государственных предприятиях и в организациях страны таких наших решений **типовой информационной системы управления персоналом государственных органов Республики Узбекистан (ТИС «Кадрлар»)**, как «База справок-объективов» и «Кадровый менеджмент». На текущий момент с системой активно работают порядка **шести тысяч кадровых служб госорганов, и в базу системы внесено уже около 160 тысяч справок-объективов**. Наша группа внедрения и технической поддержки продолжает оказывать пользователям информационную, консультативную и практическую помощь, так как к данной системе постоянно подключаются новые пользователи. Опыт, полученный при реализации этого достаточно сложного проекта, практика оперативной оптимизации модулей системы обеспечили не только успешное внедрение, но и позволили нашим программистам разработать новые инновационные решения.

— *Вы могли бы рассказать об этом немного подробнее?*

— Большой опыт по разработке программных продуктов в области регулирования рынка труда и оказания действенного содействия в обеспечении занятости населения позволил специалистам NIHOL инициативно разработать **автоматизированную информационную систему «Обеспечение занятости населения»**, предлагаемую нами для реализации на основе государственно-частного партнерства. АИС «Обеспечение занятости населения» была апробирована при создании **Национальной базы вакансий**, формируемой на базе отчетов, подаваемых государственными органами, и обеспечила актуальность публикации уникальных вакансий и возможность многокритериального поиска вакансий на портале. Апробация системы проведена на Национальном кадровом портале, развернутом на программно-аппаратном комплексе NIHOL. В процессе тестирования, Центром содействия занятости населения был предоставлен доступ к системе с актуальной информацией по вакансиям и возможность распечатки вакансий по своему району для размещения на своих стендах трудоустройства, а также на стендах махаллинских комитетов.

При этом была достигнута хорошая результативность по наполнению Базы

вакансий и их публикации на портале (отчеты по вакансиям предоставляли около 17 тысяч предприятий, и в среднем ежемесячно на портале публиковалось до 85 тысяч вакансий). В целях выявления востребованности услуг, предоставляемых на портале, и повышения их качества, было проведено анкетирование кадровых служб госпредприятий и организаций. В опросе приняли участие свыше 14 тысяч специалистов кадровых служб. **Более 95% опрошенных признали ресурс полезным, 90% — что процедура подачи отчетов облегчилась**. Опрос показал, что за время тестовой работы ежемесячно более 25 тысяч человек устраивались на работу, используя вакансии портала. Большое количество пожеланий, поступивших от посетителей — пользователей портала, о необходимости развития решения и предоставления возможности не только выбора вакансии, но и возможности онлайн трудоустройства через портал, определили направление дальнейшего развития разработанного решения — **система была расширена блоком «Трудоустройство»**.

Разработанный нами сервис трудоустройства позволит гражданам подавать онлайн-заявку на выбранную на портале вакансию, автоматически получать ответ от работодателя, а органам Минзанятости обеспечит возможность запуска процедур

трудоустройства и мониторинга их выполнения не только с рабочего места, но и с планшета на выездных встречах с населением, проводимых по жалобам на невозможность трудоустройства в том или ином регионе республики. Для информирования населения и работодателей используются информационные ресурсы Национального кадрового портала. Предусмотрена возможность информирования работодателей и граждан-соискателей о значимых событиях и отслеживания хода важных процессов, как в Персональном кабинете, так и посредством SMS-уведомлений. Решения системы могут быть функционально расширены.

Разработанное НИХОЛ решение позволит обеспечить эффективность внедрения в Минзаянкости прогрессивных форм организации работы, предусматривающих полномасштабный реинжиниринг всех оказываемых государственных услуг, расширение точек доступа к услугам органов по труду и оказание государственных услуг по принципу «одно окно».

Предлагаемое нами решение не имеет аналогов в Республике Узбекистан, его внедрение может обеспечить качественный скачок в электронном взаимодействии государства и населения как в сфере экономики, так и социальных задач.

— **Фазлидин Абдуллаевич, о развитии государственно-частного партнерства в сфере ИКТ сегодня не так много информации. Это направление только начинает развиваться. Решение, о котором Вы рассказали — единственная ваша разработка или есть еще и другие?**

— Свои предложения и идеи по развитию ГЧП мы как резиденты внесли в администрацию *Mirzo Ulugbek Innovation Center*, поскольку отечественный инновационный центр призван содействовать в продвижении таких разработок и решений. В МУИС с большим интересом отнеслись к нашим инновациям и передали их на рассмотрение в администрацию Президента Узбекистана. Отмечу, что наши решения по развитию ГЧП не единственные, были идеи и от других резидентов. Поэтому процесс рассмотрения предложений, безусловно, займет какое-то время. Но уверен, что здравый смысл и начатые в минувшем году реформы по цифровизации всего нашего общества поступательно будут продолжены и в новом 2019 году.

А мы, действительно, не ограничились одним предложением. Большой опыт по разработке и внедрению сложнейших



интеграционных решений для обеспечения автоматизации бизнес-процессов позволил специалистам НИХОЛ разработать **Интеграционную платформу для ERP-систем и проектов e-gov**, предлагаемую для реализации также на основе ГЧП. Это инновационное унифицированное решение ориентировано на непрерывную балансировку и оптимизацию ресурсов предприятия посредством специализированного интегрированного пакета прикладного программного обеспечения, реализующего общую модель данных и процессов для любых сфер деятельности.

Интеграционная платформа предназначена для создания единого информационного пространства для всех структурных подразделений организации (ведомства), которое позволит провести модернизацию необходимых процессов и обеспечить по-

вышение качества принятия управленческих решений за счет консолидации данных, оперативности их представления, а также полноты, достоверности и удобства форматов отображения информации.

Основу архитектуры базовой Интеграционной платформы составляют решения, неоднократно апробированные в системах, разработанных и внедряемых НИХОЛ. Отмечу, что принятие качественно нового для Узбекистана вида облачных сервисов (SaaS-технологии) позволит избавить государство от большей части затрат на реализацию программы цифровой трансформации госуправления.

И третье решение, предлагаемое нами в рамках государственно-частного партнерства без привлечения государственных финансовых средств, — это **База данных международных,**





национальных и отраслевых стандартов и другой нормативно-технической документации. В основе организации данного решения предлагаются адаптированные проектные решения и технологии, реализованные в электронной Системе управления документами **LexDOCS**, разработанной нашей компанией, и успешно апробированной в ряде проектов для Национальной авиакомпании, Министерства юстиции, НИМФОГО и парламента страны. С организацией Базы данных международных, национальных и отраслевых стандартов и другой нормативно-технической документации ожидается, что формирование государственного фонда нормативно-технических документов перейдет в плоскость прозрачного баланса между повышением качества оказываемых информационных услуг в области технического регулирования и обеспечением их рентабельности.

— Генерирование новых идей и предложений — это, безусловно, путь развития и созидания. А какие еще направления, помимо разработки ПО, НИНОЛ планирует развивать, видя в них потребность на рынке и перспективы?

— В стратегию компаний группы на 2019 год мы заложили развитие еще двух наших приоритетных направлений. Это — **«информационная безопасность»** и **«гиперконвергентные системы».**

НИНОЛ одним из первых начал расширять линейку партнеров, предлагающих решения по ИБ отечественным потребителям. В этих целях на протяжении последних двух лет нами проводятся систе-

матические мероприятия и конференции по теме ИБ для наших заказчиков, представляющих различные сферы, что позволяет им знакомиться с актуальной информацией по угрозам, зловадам, атакам и решениям по их выявлению, предотвращению и противостоянию. Мы предлагаем комплексный подход по решению задач в ИБ.

Сегодня все больше иностранных производителей приходят на рынок Узбекистана. И чтобы эффективно работать с ними, надо иметь высокую квалификацию, быть сертифицированными специалистами. Технические специалисты НИНОЛ имеют сертификацию по каждому предлагаемому продукту и решению ИБ. И перечень наших предложений по ИБ достаточно объемный. Мы предлагаем самые передовые и современные инструменты реализации ИБ для своих клиентов. И готовы реализовать различные решения в сфере современного управления и защиты данных, а также решения для защиты конечных точек, позволяющие защищать серверы и рабочие станции как от ранее известных, так и еще не известных атак. В целом, это — разнообразные решения по информационной безопасности, объединенные в платформу для защиты сети, конечных точек, облачных приложений и ЦОДов. Мы готовы обеспечить нашим заказчикам комплексный подход в решении задач по ИБ.

В направлении ИБ мы имеем достаточный опыт работы. Только в минувшем году были успешно реализованы несколько крупных проектов для АКБ «Турон», АКБ «Узпромстройбанк», АКБ «Кишлок курилиш банк».

Учитывая наш опыт в этом направлении, по запросу Центра информационной и общественной безопасности наш специалист включен в состав Технического совета, который, как планируется, будет взаимодействовать с Государственной инспекцией по контролю в сфере информатизации и телекоммуникаций Республики Узбекистан, Центром технического содействия, Центром оказания содействия общественному порядку «Безопасный город» Министерства по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан.

Что же касается **развития направления гиперконвергентные системы**, то мы видим, что сегодня растет число проектов по созданию дата-центров. И с развитием интернет-технологий потребность в таких центрах обработки данных будет только возрастать. В этой связи **все актуальнее становится использование гиперконвергентной инфраструктуры.**

Потребителями гиперконвергентной инфраструктуры сегодня являются многие крупные предприятия, а также многие банки, обращающие внимание на силу гибких возможностей интеграции с имеющимися серверами, гипервизором и виртуальным программным обеспечением. К примеру, использование гиперконвергентного решения позволяет банку значительно снизить эксплуатационные расходы и уменьшить показатель ТСО (total cost of ownership — совокупная стоимость владения).

Все гиперконвергентные системы оснащаются уникальным управляющим программным обеспечением, которое упрощает процессы, выполняемые вручную, и, соответственно, снижает расходы на эксплуатацию. С внедрением на предприятии/организации данной системы ИТ-среда может быть предельно простой и понятной. Мы можем говорить об этом с уверенностью, поскольку в этом направлении нами реализовано немало крупных проектов, часть из них будет продолжена и завершена уже в 2019 году.

— Спасибо за содержательный разговор. Вы поделились с нашими читателями своими интересными планами. В завершение, чтобы Вы пожелали всем в наступающем 2019 году?

— Здорового оптимизма, профессионального отношения к своему делу и просто счастья, здоровья, веры в себя и своих близких! И пусть новый год принесет всем нам удачу и процветание! 🍀